



POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE E COLLEGATE

PERLA DEL PORTO SRL

Via Lungomare S. Pugliese, 391 - 88100 Catanzaro (CZ)

C.F./P.I.: 03729650790

Tel.: 0961-360325 – site: www.hotelperladelporto.it

Email: direzione@hotelperladelporto.it – pec: perladelportosrl@pec.it

PERLA DEL PORTO srl è una società che è stata fondata nel 2019 e opera nel campo dell'ospitalità alberghiera volta ad offrire ai propri clienti un soggiorno di qualità e confort elevati.

La mission della Perla del Porto srl da sempre è quella di accogliere ogni ospite con professionalità, cura e attenzione, offrendo un'esperienza di soggiorno che unisca qualità, comfort e inclusività. Come gestori del Best Western Plus Hotel Perla del Porto, ci impegniamo a garantire servizi eccellenti e personalizzati sia alla clientela business che a quella leisure, in un ambiente che valorizza la persona, promuove il benessere, la parità di genere e l'equilibrio tra vita privata e lavoro, contribuendo alla valorizzazione dell'immagine della città di Catanzaro.

La Perla del Porto srl mira a diventare un punto di riferimento dell'ospitalità calabrese per qualità, accoglienza e sostenibilità sociale, distinguendosi per un modello di gestione inclusivo e attento alle pari opportunità. Vogliamo essere un albergo in cui ogni persona – ospite o collaboratore – si senta valorizzata, rispettata e accolta, contribuendo attivamente alla crescita turistica, culturale e professionale del territorio.

IL PERCORSO VERSO LA PARITÀ DI GENERE

Nell'ottica di perseguire con efficacia la propria missione aziendale e in coerenza con la propria visione strategica di sviluppo sostenibile e responsabile, la PERLA DEL PORTO SRL ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR125:2022, quale valido strumento per assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne, valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile.

Il conseguimento della certificazione per la PERLA DEL PORTO SRL rappresenterà solo il primo tassello di un percorso d'implementazione delle politiche di parità di genere, nell'ottica del miglioramento e della promozione dell'uguaglianza di genere. La certificazione, infatti, ha l'obiettivo di accompagnare e incentivare l'organizzazione ad adottare policy idonee a ridurre il divario di genere, inteso nel senso più ampio, con i conseguenti benefici per il benessere del personale, oltre agli impatti reputazionali ed etici.

I PRINCIPI ISPIRATORI

I Principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere di la PERLA DEL PORTO SRL, sono:

- IMPARZIALITÀ E INCLUSIVITÀ
- CORRETTEZZA E TRASPARENZA
- VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE
- TUTELA DELLA PERSONA
- CONTRASTO AD OGNI FORMA DI VIOLENZA E DISCRIMINAZIONE

L'attenzione con la quale la PERLA DEL PORTO SRL concentra i propri impegni, affinché il proprio SGPG soddisfi i requisiti specificati nella UNI/PdR 125:2022, è ispirato - in linea con la *Strategia per la parità di genere 2020-2025 definita dall'Unione Europea* - al perseguimento dei seguenti obiettivi:

- aumento della partecipazione delle donne al mercato del lavoro;
- riduzione del divario retributivo e pensionistico fra uomini e donne, anche per combattere la povertà femminile;
- promozione della parità tra uomo e donna nel processo decisionale;
- promozione di politiche di welfare a sostegno del lavoro silenzioso di chi si dedica alla cura della famiglia;
- adozione di politiche e misure per favorire l'occupazione femminile;
- attuazione del congedo di paternità in linea con la normativa cogente e le migliori pratiche europee;
- contrasto agli stereotipi, alla violenza di genere e protezione e sostegno alle vittime.
- inserire le politiche di genere in tutte le strategie organizzative, di sviluppo del business e della leadership.

L'IMPEGNO DELLA DIREZIONE

L'impegno della direzione della PERLA DEL PORTO SRL nell'implementazione e gestione di un sistema di parità di genere si configura come un elemento strutturale e strategico per

l'organizzazione, in linea con i principi definiti dalla prassi di riferimento UNI/PdR 125:2022 nella consapevolezza che la parità di genere non solo costituisce un imperativo etico e sociale, ma rappresenta altresì un fattore strategico cruciale per il successo, l'innovazione e la reputazione dell'organizzazione. Infatti, la società PERLA DEL PORTO SRL, considera il SGPG come uno strumento capace di assicurare la presenza e la crescita personale delle donne, valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile e le pari opportunità.

In particolare, la PERLA DEL PORTO SRL si impegna:

1. **Prevenire e contrastare ogni forma di discriminazione di genere**, attraverso l'adozione di misure organizzative e culturali idonee a garantire un ambiente di lavoro equo, sicuro e rispettoso delle differenze;
2. **Promuovere la parità nelle opportunità di accesso, carriera e sviluppo professionale**, valorizzando le competenze e il merito, indipendentemente dal genere, con particolare attenzione alla presenza femminile in ambiti tradizionalmente a prevalenza maschile, come quello edile;
3. **Garantire equità nei sistemi retributivi**, nei criteri di valutazione delle performance e nell'accesso ai sistemi premianti;
4. **Adottare politiche di conciliazione vita-lavoro**, attraverso l'introduzione di strumenti di flessibilità organizzativa (smart working, part-time, flessibilità oraria) capaci di sostenere le esigenze familiari e personali;
5. **Favorire una cultura aziendale inclusiva e rispettosa**, mediante attività periodiche di formazione, sensibilizzazione e coinvolgimento del personale sui temi delle pari opportunità, del rispetto della diversità e dell'empowerment femminile;
6. **Monitorare costantemente i dati relativi al divario di genere** e attuare azioni correttive e migliorative sulla base degli indicatori previsti dalla UNI/PdR 125:2022.

L'impegno profuso dalla Perla del Porto srl si diffonderà nelle aree prioritarie individuate dalla prassi che rappresentano un pilastro fondamentale per la realizzazione degli obiettivi di parità di genere e per la costruzione di un ambiente di lavoro inclusivo, equo e rispettoso della dignità di tutte le persone:

1. **Selezione e assunzione del personale (recruitment)** – con focus sull’equità nei criteri di accesso e valorizzazione del merito, indipendentemente dal genere;
2. **Gestione dei percorsi di carriera** – orientata a garantire pari opportunità di crescita e sviluppo professionale per tutte le risorse;
3. **Equità salariale** – mediante la definizione di criteri retributivi trasparenti e non discriminatori;
4. **Genitorialità e cura** – con l’adozione di misure che supportino attivamente il ruolo genitoriale e i carichi familiari;
5. **Conciliazione vita-lavoro (work-life balance)** – attraverso strumenti di flessibilità organizzativa volti a favorire l’equilibrio tra sfera professionale e personale;
6. **Prevenzione di ogni forma di abuso o molestia nei luoghi di lavoro** – inclusi comportamenti fisici, verbali o digitali, mediante azioni preventive, formative e procedurali.

MONITORAGGIO E ATTUAZIONE DELLA POLITICA

La Politica Generale per la Parità di Genere, unitamente alle relative politiche collegate, è inserita nel più ampio quadro delle linee strategiche dell’organizzazione. Al fine di garantirne la coerenza, l’efficacia e l’adeguatezza nel tempo, essa è oggetto di un processo strutturato di **definizione e riesame periodico degli obiettivi**, condotto con il coinvolgimento del **Comitato Guida per la Parità di Genere**. Tale processo consente di valutare l’opportunità di eventuali aggiornamenti, modifiche o integrazioni, in risposta all’evoluzione del contesto interno ed esterno e in linea con i principi del miglioramento continuo.

DIFFUSIONE DELLA POLITICA

La politica sulla parità di genere è comunicata e diffusa a tutto il personale e alle parti interessate mediante la comunicazione interna e la pubblicazione sul sito istituzionale. Con questa Politica, **Perla del Porto S.r.l.** conferma il proprio impegno concreto e continuativo nella promozione della

parità di genere, come leva strategica per la crescita sostenibile, la responsabilità sociale d'impresa e il benessere organizzativo.

Catanzaro, 10/02/2025

Perla del Porto srl